



ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ

В прорубь с головой

Как на арматурном заводе люди превращаются в моржей?



8 |

Российские КамАЗы прыгают по пескам Перу

2 |

Почему о будущем можно говорить только жестко?

3 |

Территория ОМК

№ 1 (112) • 12 ЯНВАРЯ 2018 ГОДА

В новый год с новыми трубами

Накануне праздника третий трубный цех ВМЗ освоил выпуск профильной трубы размерами 300 на 100 миллиметров

ПРОДУКЦИЯ

Елена Лишук
Выкса

Такая труба стала шестой в 2017 году, произведенной в ТЭСЦ-3 в рамках программы освоения новых видов продукции (НВП). С августа коллектив цеха выпустил опытные партии профильных труб размером 250x150, 240x160, 240x120, 200x120 миллиметров с толщиной стенки от четырех до восьми миллиметров, а также обсадные трубы с гладкими концами диаметром 339,72 миллиметра с толщиной стенки от 8,38 до 12,19 миллиметра.

— Особенно сложными при производстве стали профильные трубы 200x120 и 300x100 миллиметров, — рассказывает Константин Момотов, начальник отдела по развитию прокатного оборудования. — Мы применили несколько новых технических решений. Пришлось доработать правильные кассеты для установки валков увеличенного диаметра с нестандартной калибровкой. Это потребовало от работников более ответственного подхода при настройке калибров клеток. Даже наши японские коллеги отметили, насколько сложно с технической точки зрения получить положительные результаты на типоразмере 300x100 с первого раза.

Однако команда инженеров и работников цеха доказала, что на ТЭСА 203–530 возможно выпускать все указанные сортаменты. А по словам директора дивизиона нефтегазопроводных труб Олега Федотова, успешное завершение программы освоения НВП в третьем цехе позволит принимать дополнительные заказы и обеспечивать загрузку производства.

Кстати, с освоением новых типоразмеров линейка ключевой продукции цеха расширилась до 27 сортаментов труб.



△ Профильные трубы новых размеров найдут применение в строительной отрасли © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

10

млн тонн

стали произвел Литейно-прокатный комплекс ВМЗ с момента пуска. Круглую цифру на ЛПК зафиксировали 7 января. Напомним, комплекс начал работать 3 октября 2008 года.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

АЛЕКСАНДР СИМОНЯТОВ
начальник участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования, АТЗ

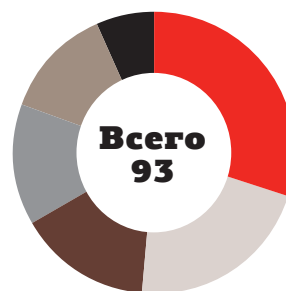


«Моя жизнь мне нравится. И если бы мне представилась возможность прожить ее еще раз, то я сделал бы это точно так же.

/Об интересе к жизни/

СТАТИСТИКА

Волонтерские проекты конкурса «ОМК-Партнерство» в 2015–2017 годах



■ Выкса	28
■ Челябинск	20
■ Чусовой	14
■ Благовещенск	13
■ Альметьевск	12
■ Москва	6

ЦИФРА

42

грузовика

участвуют в ралли «Дакар» в Южной Америке. Среди них четыре российских КамАЗа на рессорах ЧМЗ.



ОТ РЕДАКЦИИ

Экстрима не хватает

Зачем создавать сложности, когда все вроде бы хорошо?

ОЛЬГА
ШАЛАЕВАглавный
редактор газеты
«Территория
ОМК»

Что заставляет людей заниматься экстремальным спортом? Покорять заснеженные вершины, пересекать безжизненные пустыни, спускаться глубоко в океан, подниматься высоко в небо, выполнять головокружительные пируэты на мотоцикле или гнаться на грузовике наперегонки с такими же отчаянными... И все это с риском для здоровья и жизни. При правильной подготовке к трюку или к походу этот риск можно свести к минимуму, но вряд ли получится исключить его вовсе.

Альпинисты, решившиеся на восхождение на Эверест, используют останки менее удачливых предшественников в качестве ориентиров на маршруте (спустить тела погибших с горы или похоронить их на месте часто бывает невозможно). Парашютисты и каскадеры регулярно ломают конечности, а иногда и разбиваются насмерть, хотя сами любители прыжков с высоты утверждают, что это занятие чуть ли не безопасней, чем вождение машины. Да и автомобильные гонки, в том числе и ралли «Дакар», нередко сопровождаются травмами спортсменов.

Конечно, можно и дома разбить голову, упав с табуретки. И от ДТП по дороге на работу никто не застрахован. Жизнь вообще полна риска... Да и других проблем в ней хватает. Так стоит ли усложнять ее еще больше, пытаясь отыскать или придумать новое препятствие, чтобы затем более или менее успешно его преодолевать? Наверное, это

просто в природе человека – преизобретать обстоятельства, доказывать другим, но в первую очередь себе, что ты сильнее, быстрее, умнее. Что ты – можешь. И поэтому без трудностей жизнь становится скучной и пресной.

Правда, подобную мысль далеко не всегда разделяют представители старших поколений. И это понятно: на долю многих из них выпали испытания, которые они не выбирали, но которые им пришлось преодолевать, просто чтобы выжить. Первая мировая, Великая Октябрьская, Гражданская, Великая Отечественная... Двадцатый век не назвать безмятежным, и все его превратности моим дедам и прадедам пришлось прочувствовать, что называется, на своей шкуре. Поколению моих родителей тоже пришлось несладко: жесточайший кризис девяностых – не только финансовый, но и нравственный – смогли преодолеть далеко не все. Физически жертв, возможно, оказалось и немного – но сколько сломанных судеб и сломленных личностей он оставил? Никто не считал.

Конечно, можно и дома разбить голову, упав с табуретки. И от ДТП по дороге на работу никто не застрахован. Жизнь вообще полна риска.

Моему поколению повезло больше. В девяностые мы были беззаботными детьми, а в двухтысячные уже ничего особо страшного преодолевать не пришлось. Но само желание – преодолевать – никуда не делось. Может, именно поэтому сегодня повышенным спросом пользуются сноуборды, мотоциклы, акваланги и парашюты? Мы тоже хотим испытывать себя и доказывать себе. И слава богу (и спасибо поколениям старшим), что у нас сейчас есть возможность выбирать, каким именно образом это делать.

Прыжки на песке

Российские КамАЗы на чусовской рессоре вновь участвуют в знаменитом ралли «Дакар»

СПОРТ

Юрий Софонов
Чусовой

Гонка проходит с 6 по 20 января в Южной Америке. После первых этапов лидером остается экипаж Эдуарда Николаева команды «КамАЗ-мастер». Всего с командами Iveco, Tatra, Renault и других автогигантов успешно соревнуются четыре российских экипажа.

Первые шесть этапов с 6 по 11 января прошли на территории Перу. 9 января в Сан-Хуан-де-Марконе участникам нужно было преодолеть скоростной отрезок в 330 километров, самый сложный на перуанском участке ралли, и Эдуард Николаев снова занял первое место, подтвердив статус лидера гонки. Дмитрий Сотников в общем зачете пока на седьмом месте, Айрат Мардеев – на девятом, а Антон Шибалов – на тринадцатом.

11 января спортсмены пересекли границу Перу с Боливией. 12 января они должны весь день отдыхать в высокогорной столице Боливии, горо-

де Ла-Пас, расположенном на высоте 3 660 метров. А финиширует гонка 20 января в аргентинской Кордобе.

Напомним, из 15 последних гонок «Дакар» команда «КамАЗ-мастер» выиграла 12. На прошлогоднем ралли экипажи Эдуарда Николаева и Дмитрия Сотникова заняли первое и второе места. В этом есть и заслуга Чусовского металлургического завода, который поставляет рессоры для грузовиков спортивной команды.

– Специалисты «КамАЗ-мастер» озвучивали задачу по телефону, – рассказывает о разработке спецрессоры Алексей Феофилов, ведущий инженер-технолог ЧМЗ. – Например, чтобы ушко у рессоры выдерживало не менее 20 прыжков КамАЗа в воздух. И мы вносили изменения в конструкцию.

Из 42 спортивных грузовиков, которые вышли на старт гонки, к концу четвертого этапа в строю осталось всего 16. Из четырех КамАЗов ни один не сошел с дистанции, хотя машинам уже приходилось застревать в песчаных дюнах, менять колеса и переживать падения на бок. Несмотря на головокружительные «прыжки» техники на сложной трассе, чусовская рессора пока ни разу не подводила российских спортсменов.



△ «КамАЗ-мастер» на четвертом этапе гонки © АРХИВ КОМАНДЫ «КАМАЗ-МАСТЕР»

ОБСУЖДЕНИЕ | Какие препятствия вам встречались и как вы их преодолевали?

СЕРГЕЙ
ЛЕСИН

бригадир по перемещению сырья, ВМЗ

« Мне повезло, серьезных препятствий передо мной не возникало. Возможно, я просто не уделял им внимания. Пасовать перед трудностями – не по мне. Я привык ставить перед собой амбициозные цели и стремлюсь достигать их, игнорируя неудачи. Если и сталкиваюсь с проблемами, которые не могу решить сам, обращаюсь за помощью к близким людям. Когда рядом любящая семья, хороший коллектив, коллеги, ничто не может сбить с пути.

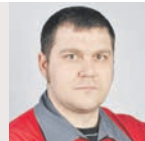
МАКСИМ
РЫБКА

газоспасатель, ЧМЗ

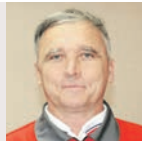
« Прошлой весной я решил увеличить мою небольшую пасеку. Вставать приходилось очень рано, я делал ульи, тратил на работу около пяти часов. Потом ехал домой, там меня ждали курсы стропальщика, после – техникум, затем курсы вождения, и так почти каждый день. Уставал не столько физически, сколько морально. Но мне все удалось! Заселил четыре пчелосемьи в ульи, выдержал экзамен на стропальщика, защитил на отлично диплом и сдал на права.

БОРИС
КАЗАКОВтокарь объединенного
механосборочного цеха, БАЗ

« Молодому поколению чаще приходится бороться с трудностями. Когда я был молодым, у меня были сложности с приобретением жилья. Я устроился на завод и записался в очередь на получение жилья. Получил квартиру спустя 16 лет. На первых порах в работе тоже сталкивался с трудностями, но их не нужно пугаться: только преодолев препятствия, можно получить бесценный опыт и возможность смотреть на сложные ситуации с другой стороны.

СЕРГЕЙ
ЖИЛЬЦОВстарший мастер участка прессового
цеха, «Трубодеталь»

« Самым большим испытанием для меня была даже не служба в Вооруженных силах, куда я пошел по своему желанию, окончив военное училище, а последующее сокращение из армии и полная неопределенность в жизни. Я, кадровый офицер, стал водителем, было время, когда в семье работала одна жена. Наконец в 2011 году устроился мастером ТСХ на «Трубодеталь» и постепенно нашел себя на «Гражданке». Для этого пришлось учиться всему заново.

ЮРИЙ
ФРОЛОВ

начальник автотранспортного цеха, АТЗ

« Трудности разные бывают, конечно, и на работе, и в жизни. Но способы их преодоления, по моему мнению, одинаковы: везде помогут терпение и упорство. Нельзя отступать, нужно идти вперед. Ну и, конечно, одному решать проблемы тяжелее и морально, и физически. Гораздо проще навалиться командой. На работе очень поможет, если в решении проблемы участвует коллектив, вне работы – друзья, близкие люди, единомышленники.

ЦИФРА

3,5

часа участники Совета архитекторов ОМК потратили на создание города в пустыне. Таким был новый формат традиционной встречи специалистов.



△ Эксперт представил, что нас ждет впереди © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Жестко о сложном

Промышленный дизайнер Владимир Пирожков рассказал сотрудникам ВМЗ о лидерстве в мире ближайшего будущего

ЗНАНИЕ

Виктор Махров
Выкса

Директор Инжинирингового центра прототипирования высокой сложности «Кинетика» выступил перед заводчанами под конец 2017 года. Предваряя выступление, Владимир Пирожков отметил, что оно будет «заметно жестче» по сравнению с прошлогодним. Напомним, тогда он представил в Выксе авторскую лекцию «Инновации. Тренды. Выбор». С тех пор количество вызовов, с которым приходится сталкиваться людям и бизнесу, заметно возросло.

— Мы живем в интересное, но сложное время. Конкуренция еще никогда не была столь жесткой. Чтобы быть мировым лидером, мы должны сегодня большее внимание уделять инновациям. Новые идеи позволят российским компаниям не догонять, а самим вырваться вперед, стать ориентиром для остальных, — объяснил Владимир Пирожков.

Во время лекции эксперт поделился видением ситуации в мире, рассмотрел различные тренды развития бизнеса и попробовал составить прогноз на несколько десятилетий вперед.

— Изменений будет очень много, и они будут стремительными. Людям становится сложно успевать за развитием технологий, — сказал Владимир Пирожков. — Что будет в условном 2050 году, сей-

КОММЕНТАРИЙ СЛУШАТЕЛЯ

ИВАН МИХЕЕВ
начальник отдела по статистическому управлению технологий

« Я на выступлении Владимира Пирожкова уже второй раз. И если он приедет в третий раз, допустим, с прогнозом на 100 лет, — обязательно пойду. Мозги его лекция вправляет очень хорошо. Ведь дело даже не в дизайне, промышленном прогрессе или технологиях. Дело в расширении горизонтов сознания. На таких встречах приходит понимание, что многие наши проблемы на самом деле оказываются небольшими сложностями. Нужно концентрироваться на главном и стремиться успеть как можно больше. Как говорили римляне, memento mori («помни о смерти». — Прим. ред.).

час сказать невероятно сложно. Возможно, мы все одновременно умрем, нас погубят наши же технологии. А выживут только те, кто живет вдали от инфраструктуры. Возможно, мы будем жить вечно. Наука делает шаги в этом направлении. В любом случае, мы все увидим своими глазами, ждать осталось всего 30 лет.

! Видеоверсию лекции вы можете найти на корпоративном портале.

Защищают и развивают

Коллективный договор «Трубодетали» назвали одним из лучших в регионе

ОЦЕНКА

Светлана Кулагина
Челябинск

Завод получил диплом второй степени на областном конкурсе «Коллективный договор — основа защиты социально-трудовых прав работников» по итогам 2017 года. Кроме того, эксперты отметили предприятие в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы» регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», где оно также заняло второе место. Конкурсная комиссия оценивала уровень оплаты труда, состояние охраны и условий труда, занятость работников, наличие и реализацию социальных программ в организации.

— Для нас большая честь — быть в числе лучших с точки зрения развития кадрового потенциала, — говорит Ольга Хотнянская, директор по персоналу, связям и общим вопросам «Трубодетали». — Завод всегда проводит большую

работу в направлении развития своего персонала и гордится сотрудниками. В дальнейшем мы будем стремиться к еще большим успехам.

Церемония награждения состоялась в последние дни ушедшего года в Федерации профсоюзов Челябинской области.

— То, что завод получает такие награды, — во многом заслуга существующего коллективного договора, который действует в 2017–2018 годах, — прокомментировал Егор Цибульский, председатель профсоюзного комитета предприятия. — В договоре учтены пожелания и возможности обеих сторон — работников и работодателя, — а профсоюз в данном случае является неким регулятором. Впрочем, и нам еще есть куда развиваться.

КСТАТИ

По итогам 2016 года завод «Трубодеталь» был удостоен аналогичных наград конкурса коллективных договоров предприятий и конкурса организаций высокой социальной эффективности.



△ Ольга Хотнянская и Егор Цибульский получили награду за хорошие отношения между работодателем и коллективом © ИЛЬДАР ГИМАТОВ

КОРОТКО О РАЗНОМ

Выкса

ИНИЦИАТИВА | Сотрудники «ОМК-ИТ» и «ОМК-ЦЕС» передали компьютерную технику в выксунский дом престарелых и инвалидов. Акция прошла в рамках проекта «Зеленая страна», победителя конкурса «ОМК-Партнерство». Идея менеджера по поддержке рабочих мест Ивана Бороденкова, предложившего проект, заключается в том, чтобы передавать рабочую технику, которая уже не используется в ОМК, социально уязвимым группам населения. «Узнав о проекте, мы решили отдать уже не нужные нам компьютеры тем, кому они могли бы пригодиться», — рассказывает ведущий специалист «ОМК-ЦЕС» Валентина Климакова.

Челябинск

НАГРАДА | Управляющий директор «Трубодетали» Дмитрий Марков награждал лучших волонтеров завода, молодых металлургов. В их число вошли электросварщик Андрей Габидулин, специалист по обучению Ольга Кузнецова, специалист железнодорожного участка Наталья Чекина, специалист управления по экономической безопасности Людмила Кондакова, специалисты отдела по сопровождению продаж Екатерина Ядрышникова и Елена Коннова. На счету экологические акции, помощь детям, благоустройство дворов в поселке. Волонтеры получили от руководителя завода благодарственные письма и зонты с корпоративной символикой.

Чусовой

СПОРТ | В преддверии Нового года на лыжной базе «Металлург», которая объединяет любителей беговых лыж в Чусовом, заводские спортсмены открыли сезон. Победу на первенстве Чусовского металлургического завода одержала объединенная команда заводоуправления и газоспасательной службы, на втором месте — команда «Энергетик». Лучшим из мужчин в первой возрастной категории (они бежали три километра) стал 25-летний газоспасатель Максим Рыбка. Среди женщин, преодолевших двухкилометровую лыжню, победила Алена Афанасьева из команды железнодорожного цеха и цеха по переработке шлаков.

Благовещенск

ПАРАД | Работники Благовещенского арматурного завода впервые приняли участие в параде Дедов Морозов. Кроме них на сказочное шествие вышли сотрудники школ, детских садов, домов культуры города и района. В свите Деда Мороза с БАЗ было около 30 заводчан, которые приветствовали жителей города оригинальными новогодними поздравлениями. Всего более 200 персонажей прошли колонной по главной улице города от городского ДК до парка имени Киселева. В парке гостей праздника ждали конкурсы, развлечения и подарки, которые для них подготовили участники парада.

Альметьевск

КАНИКУЛЫ | В альметьевском санатории «Голубое озеро» на зимних каникулах отдохнули около 100 ребят из Казани и Альметьевска. Смену организовали в рамках проекта «Верный путь», победившего в конкурсе «ОМК-Партнерство». Волонтеры АТЗ устраивали для детей мастер-классы, проводили профилактические беседы о вреде курения, употребления алкоголя, наркотиков, а также пользе здорового образа жизни и спорта. Интересно, что практически все мероприятия проходили в детской игровой комнате, созданной два года назад также при помощи гранта конкурса «ОМК-Партнерство».

ЦИФРА

15 часов

планируют
тратить в третьем цехе ВМЗ
на загрузку состава
в большинстве случаев.



▲ В третьем цехе ВМЗ ускорили погрузку готовой продукции почти в два раза © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Не стой на пути

Как заставить вагоны уезжать быстрее?

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Виктор Махров
Выкса

На Выксунском металлургическом заводе поставили задачу ускорить отгрузку готовой продукции железнодорожным транспортом. Сократить время простоя вагонов в зоне ответственности ВМЗ стало особенно важно из-за возникшего дефицита подвижного состава у поставщиков транспортных услуг.

В третьем цехе ВМЗ проект позволил снизить время, в течение которого вагоны находятся в зоне ответственности подразделения, в 1,8 раза. В первой декаде декабря это значение составило 27 часов. При этом для 90 процентов вагонов цель установлена на уровне 15 часов. Еще для 10 процентов предусмотрены форс-мажорные обстоятельства: ожидание результатов коррозионных испытаний, провалы на механических испытаниях, согласование с инспекцией третьей стороны, набор вагонных норм со склада.

Чтобы ускорить отгрузку готовой продукции, в цехе осуществили несколько изменений. Начали с контроля времени: подсчитали, как долго вагоны находятся на территории цеха. Кроме того, здесь изменили логистику погрузки. Сейчас она начинается с вагонов, которые остались от предыдущей смены.

Также в ТЭСЦ-3 задалась целью сократить время отбора проб для механических испытаний. Прежде вагоны зачастую уходили из цеха без полного комплекта сопроводительных документов, из-за того что не были готовы результаты испытаний. А это приводило к простоем транспорта на железнодорожной станции «Прокат».

Рабочая группа проекта провела хронометражи забора проб в каждой смене. Усредненная по разным сортаментам полезная длительность операций составила 40 минут на одну партию труб, это и приняли за целевую границу. К настоящему моменту время от отрезки пробной трубы

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

КИРИЛЛ МОРОЗОВ
старший мастер участка отгрузки готовой продукции
ТЭСЦ-3 ВМЗ

«Чтобы повысить эффективность отгрузки, была создана рабочая группа под руководством начальника цеха. Хочу подчеркнуть, что в ее состав входят люди, непосредственно связанные с производством, знающие на собственном опыте тонкости процесса. Рассчитываем, что с началом работы участка по отбору проб термических партий снизится нагрузка на участок сварки, а вместе с тем и время поступления проб на аттестационные испытания. Прошу коллег проявить терпение. Уже сейчас мы видим заметные улучшения, время пребывания вагонов в цехе снизилось практически в два раза. Это позволило избежать штрафов и сэкономить для предприятия значительные деньги.

до доставки ее на участок изготовления образцов уже сократилось с 5,7 до 1,4 часа.

Правда, новые нормативы вызвали вопросы у работников участка, которые, по их словам, стали вынуждены доставлять на испытания еще не остывшие пробы. «Ввели непонятные нормативы. Чтобы уложиться в это время, мы начали возить неохлажденные пробы. Тогда приемку проб стали задерживать на полчаса, из-за того что металл горячий. Норматив времени сначала вроде бы увеличили, но потом выяснилось, что он остался тем же – 40 минут», – написали сотрудники в «Приемную» на корпоративном портале.

Руководители проекта признали, что проблема с доставкой горячих проб существует, но должна быть решена. А эффективность аттестации трубной продукции планируется повысить, в частности, за счет введения в строй участка по отбору проб на термические партии, строительство которого завершится в ближайшее время.

ТЕХНИКА

Старый как новый

Стан гибки труб на «Трубодетали» модернизировали под требования «Газпрома»

Светлана Кулагина
Челябинск

На заводе «Трубодеталь» незадолго до конца 2017 года завершили модернизацию стана индукционной гибки труб РВ1600. На обновленном оборудовании уже выполнили первый товарный заказ для «Газпрома» – гнутые отводы.

Стан голландского производства расположен на участке по изготовлению отводов цеха № 3. Это первое в СССР оборудование для гибки с помощью токов высокой частоты, рассчитанное на рабочий диаметр трубы 1020–1622 миллиметров и толщину стенки 100 миллиметров, было смонтировано в 1983 году. Сейчас на предприятии уже три единицы техники этой группы: работают также стан ТВЧ-820 завода «Уралмаш» и SRBМ1400 немецкой компании AWS Schaefer.

Модернизация стана РВ1600, как и два года назад, проходила при участии специалиста из Голландии – проектного менеджера компании СВ&I Sojafex Франца ван ден Бигтлаара. Сейчас оборудование сможет прогревать прямые участки отвода, тогда как раньше трубу прогревали только непосредственно в местегиба. Прогрев всей поверхности отвода позволяет получить равномерные прочностные свойства детали. Такие требования сегодня диктует ключевой заказчик – «Газпром».

После модернизации голландский стан-старожил «подтянулся» по характеристикам к новичку – немецкому стану (оборудование AWS Schaefer появилось на заводе в 2012 году). Он способен работать с той же производительностью и выпускать продукцию высокого качества.

Глянец на фланец

ВМЗ запатентовал комплект заливочных фланцев для изготовления труб с пенополиуретановым покрытием

Александр Загребин
Выкса

Именно эта оснастка во многом определяет качество будущего теплоизоляционного покрытия.

– Фланцы предотвращают вытекание пены при формировании теплоизоляционного слоя трубы, – рассказал Александр Сорокин, главный специалист по нанесению пенополиуретановой изоляции ВМЗ. – Если в процессе заливки материал выходит наружу, мы уже можем сказать, что будущий изолирующий слой будет неравномерным. А это резко ухудшает его физико-механические свойства, приводит к отслоению пены от трубы и оболочке, попаданию влаги в образовавшиеся зазоры и, как следствие, – потерям тепла.

Предприятие «ВМЗ-Техно» изготавливает фланцы по рекомендациям специалистов участка пенополиуретановой изоляции из

полимерного материала, который обладает меньшей по сравнению с металлом теплопроводностью, что улучшает качество изоляции. Кроме того, исполнители уделяют особое внимание качеству обработки поверхности фланцев: чем более гладким получается изделие, тем легче его снять после заливки. При этом пена не повреждается, а на торцах образуется плотный корковый слой.

– Испытания подтвердили наши теоретические выкладки, – подчеркнул Александр Сорокин. – Технические возможности ВМЗ позволили создать наиболее совершенные и технологичные фланцы.

▼ КСТАТИ

В конструкции фланцев заложено 16 признаков новизны по сравнению с известными ранее прототипами.



▲ Качество будущей изоляции зависит от заливки © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ЦИФРА

120 часов

вагон может провести на ВМЗ с момента прибытия на станцию Выкса-Промышленная до отправления со станции с полным пакетом сопроводительных документов. Невыполнение этого норматива чревато для предприятия штрафными санкциями.

ЦИФРА

34 000 кубометров газа

в час перерабатывает новая система вентиляции в четвертом трубном цехе ВМЗ.



Без дыма и пыли

Замена вентиляционного оборудования позволила работникам четвертого трубного цеха ВМЗ вздохнуть свободно

БЕЗОПАСНОСТЬ

Виктор Махров
Выкса

Действовавшие до сих пор пылеулавливающие установки на участке плазменной отрезки планок и концов труб смонтировали в 1992 году. Со временем оборудование перестало справляться со своими задачами. Дым от плазменной резки частично уходил в цех. Превышение предельно допустимой концентрации (ПДК) вредных веществ не только ухудшало экологическую обстановку на рабочих местах, но и вынуждало завод платить штрафы.

Обновить вентиляционное оборудование предложили еще в 2011 году, но проект не был реализован по ряду причин, в том числе потому, что требовал многомиллионных инвестиций. В 2016-м инженеры ТЭСЦ-4 и специалисты отдела по экологической безопасности ВМЗ вернулись к вопросу. Новый проект был принят, причем стоимость работ сократилась более чем вдвое.

Пять вентиляционных систем поставила саровская компания «Консар» (оборудование ее производства уже работает в трубном производстве, например на ремонтных участках цеха АКП), а смонтировало предприятие «Дзержинскпромвентиляция». На линии экспандирования и испытаний труб ТЭСА-1020 работы проводили в условиях действующего производства.

Первую установку запустили еще в июне 2017 года. Пятую смонтировали к концу декабря. Сейчас все оборудование действует, а рабочие уже смогли оценить эффект. Обновленная система вентиляции перерабатывает 34 тысячи кубометров газа в час, затрачивая при этом меньше электроэнергии. Пыль, раньше уходящая в воздух, сейчас накапливается в контейнерах и утилизируется.



△ Замеры показали: воздух стал чище © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ КОММЕНТАРИЙ ЭКСПЕРТА

ИРИНА КУЛЕВА
ведущий инженер по охране окружающей среды ВМЗ

«Превышение ПДК вредных веществ в атмосфере негативно сказывалось на экологической обстановке в районе

цеха. После замены пылеулавливающих установок мы отметили снижение объема выбросов – в пределах восьми тонн вредных веществ в год. Кроме того, система вентиляции теперь отвечает требованиям законодательства в области охраны окружающей среды.

Дождались датчиков

На участке АКП № 1–2 цеха антикоррозионных покрытий наконец-то восстановили стационарный ультразвуковой толщиномер покрытия

ТЕХНИКА

Александр Загребин
Выкса

– В первые дни работы стационарного измерителя толщины изоляционного слоя на участке несвоевременно сработал датчик опускания акустического блока прибора на тело трубы в тоннеле охлаждения, – рассказывает старший мастер участка Василий Коноров. – В результате толщиномер получил небольшую деформацию, два из четырех ультразвуковых датчиков вышли из строя.

Оборудование временно вывели из эксплуатации, а сотрудникам пришлось работать ручными инструментами. Однако это замедляло процесс и лишало коллектив возможности оперативно корректировать толщину наносимой изоляции: чтобы провести измерения, нужно было подождать, пока труба покинет тоннель охлаждения и выйдет с участка нанесения покрытия. Стационарную установку отремонтировали, но почти год пришлось ждать поставки импортных датчиков контроля. Сейчас оборудование вновь работает.

– Налицо позитивные изменения, – говорит Василий Коноров. – Установка проводит измерения в месте нанесения, позволяя нам быстро корректировать толщину изоляции, а значит, экономить материалы. Наряду с этим ускорился – а правильнее даже сказать, стабилизировался – производственный поток.

▼ КСТАТИ

Расход полиэтилена для продукции диаметром от 920 до 1 067 миллиметров снизился на 3,5–6 процентов.

Система все видит

Датчики уровня топлива и спутниковой навигации на автомобилях ВМЗ экономят десятки миллионов рублей в год

РЕЗУЛЬТАТ

Александр Загребин
Выкса

Еще в 2011 году в дирекции по транспортной логистике решили проанализировать загрузку заводских седельных тягачей и самосвалов и определить, насколько эффективно и экономично они работают.

– Мы решили установить на машины датчики GPS/ГЛОНАСС (системы мониторинга автомобильного транспорта) и датчики уровня топлива, – рассказывает Дмитрий Гнусарев, начальник отдела по организации ремонтов и техническому обслуживанию

автотранспортного цеха ВМЗ. – Небольшие электронные устройства дают диспетчеру возможность в любой момент видеть, где находится тот или иной транспорт, а также в режиме реального времени вести учет расхода топлива. Это позволяет анализировать, распределять и оперативно корректировать загрузку транспорта.

К концу 2013 года датчиками оснастили половину машин автопарка АТЦ. К концу 2016 года диспетчеры смогли наблюдать за передвижением каждого из автомобилей и контролировать его расход топлива.

– На втором этапе, в 2017 году, мы создали формы отчетности и визуализации рабочих процессов, – продолжает Дмитрий Гнусарев. – Параллельно машины автоцеха оснастили тахографами, призванными обеспечить соблюдение режима труда и отдыха водителями. А в целях безопасности на машины установили тревожные кнопки, сигнал от которых в случае нештатной ситуации тут же поступает диспетчеру.

Работа системы уже в 2016 году принесла экономию топлива на сумму более чем 23 миллиона рублей. Проявили себя и не-



△ Передвижение транспорта можно отследить в режиме онлайн © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

▼ ЦИФРА

187 автомобилей

(весь парк) автотранспортного цеха Выксунского металлургического завода включены в систему мониторинга.

честные водители, любившие пожить за счет предприятия: некоторые сотрудники «накручивали» километраж, сливали топливо и предоставляли документы о проживании в гостинице, даже не побывав в районе, где она находится.

Положительный опыт автотранспортников взяли на вооружение коллеги с участка отгрузки готовой продукции четвертого трубного цеха и ЛПК. Они также включили свой спецтранспорт в систему мониторинга.

▼ КСТАТИ

Несмотря на оснащение техники различными системами контроля, специалисты АТЦ ведут и традиционный учет ГСМ, ежегодно корректируя нормы расхода топлива для каждого автомобиля.

Дело добровольное

Год добровольца в России мы открываем рассказом о корпоративном волонтерстве в ОМК. О том, зачем компания поддерживает добровольческое движение и что участие в нем дает сотрудникам, рассказывает Ольга Миронова, руководитель направления по корпоративной социальной ответственности ОМК

Анна Андреева
Москва

– Что понимается под волонтерством в современном мире?

– Быть волонтером – значит отдавать часть своего времени участию в проектах, которые улучшают нашу жизнь. Мне очень нравится такое метафорическое определение добровольчества: «Что мы можем противопоставить неуюту и неустроенности этого мира? Только жар собственных сердец, веру в чудо и желание это чудо творить собственными руками. У Бога нет других рук, кроме наших. Можно сколько угодно сетовать, что мир катится не в ту сторону. А можно засучить рукава и толкать мир в нужном направлении».

Во многих странах волонтерскую работу считают неотъемлемой частью жизни любого гражданина. Если ты в силах – ты помогаешь обществу. Это концепция социальной ответственности каждого человека.

В России около 7 миллионов человек вовлечены в волонтерское движение. И они, по словам нашего президента, пользуются уважением и поддержкой в обществе. Согласно опросам две трети населения страны готовы оказать помощь незнакомому человеку, попавшему в беду.

– 2018-й в России объявлен Годом добровольчества. Это означает, что развитие волонтерства стало для государства одним из приоритетов. Почему?

– Наверное, правительство понимает, что люди должны получить возможность принимать решения, которые влияют на их жизнь, участвовать в управлении хотя бы на местах. Это будет хорошо для жизни в стране в целом. А

волонтерство – один из возможных способов. Оно может быть «социальным лифтом», особенно для людей, живущих в малых городах и поселках. И, конечно, это огромный человеческий ресурс, который может быть направлен на социальное развитие России.

– Мы много говорим о развитии корпоративного волонтерства. Оно чем-то отличается от волонтерства в целом?

– Компания поощряет и поддерживает добровольную деятельность работников ради пользы общества, и на это направление приходится большая часть социальных инвестиций. Вовлечение сотрудников разных компаний в социальные проекты, с одной стороны, может служить на благо бизнеса и самих сотрудников, с другой – стать мощным ресурсом для местных сообществ в городах присутствия. В отличие от обычного добровольчества корпоративное рождается на стыке интересов сотрудника, компании и общества. Компании задействуют его как инструмент работы с персоналом – чтобы привлечь, удерживать и продвигать лучших людей, а сами волонтеры приобретают качества, благодаря которым дорожат как специалисты на рынке труда.

– Волонтерство действительно приносит пользу компании?

– В ноябре 2017 года ОМК стала партнером одной из секций на VI московском международном форуме «Корпоративное волонтерство: бизнес и общество». В обсуждении приняли участие представители «Норникеля», «Русских машин», Johnson&Johnson, Persico и других компаний. И никто из них не ставит под сомнение, что корпоративное волонтерство полезно.



– А что участие в волонтерской деятельности дает самим сотрудникам?

– Волонтеры-сотрудники на стадии подготовки проекта в рамках конкурса «ОМК-Партнерство» могут проходить тренинги по социальному проектированию, краудфандингу, продвижению проектов в СМИ. Лучших волонтеров конкурса компания ежегодно отмечает. В 2015–2016 годах добровольцы разных предприятий приезжали на благотворительную ярмарку «Душевный Базар» в Москву, а затем организовали подобные мероприятия в своих городах.

В моногородах – Чусовом, Благовещенске, а теперь и Выксе – волонтерские проекты могут перерасти в социальное предпринимательство и получить поддержку ОМК в рамках программы «Начни свое дело». Такой опыт есть в Чусовом: проект «Экославки» Оксаны Трапезниковой стал устойчивым маломаржинальным бизнесом.

Кроме того, существуют российские и международные грантовые программы для волонтеров, в которых вполне могут участвовать и наши сотрудники. Среди них, например, программа ООН Volunteer for United Nations, которая действует круглый год.

Федеральное агентство по делам молодежи в 2018 году выделит более 2 миллиардов рублей на добровольческие проекты, в том числе 300 миллионов – физическим лицам, а еще 300 миллионов – молодежным коллективам. Конкурс проектов среди физических лиц уже стартовал (кстати, сотрудники ОМК еще могут успеть принять в нем участие: заявки принимаются до 19 января).

Волонтеры могут участвовать в различных конкурсах, например во всероссийском конкурсе «Чемпионы добрых дел», региональных состязаниях, таких как «Нижегородский Феникс» или пермский «Доброволец России».



– Два волонтерских проекта из Выксы в этом году уже стали призерами конкурса «Чемпионы добрых дел». Почему жюри отметило именно их?

– Потому что эти проекты – из разряда «умной благотворительности». Невозможно победить в таком конкурсе с посадкой леса или разовой акцией, и уж тем более с новогодним праздником в детском доме. Сотрудники компаний, считающихся лидерами в сфере корпоративного волонтерства, не ездят в детские дома или проекты с подарками, а стараются «причинить добро» с умом. Профессионалы в социальной сфере говорят про реальные потребности детей-сирот – иметь семью,

важного близкого человека, – про расстройство привязанности, про иждивенческие установки, про отсутствие ценности подарков, про неэффективную систему менеджмента детских домов... Если и идти в приют или детдом – то с намерением передать детям навыки и умения, которые у них останутся навсегда. Можно учить их готовить, шить, мастерить, фотографировать, пользоваться компьютером и многим другим.

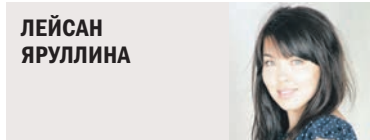
«Старший брат», проект заводчан Дмитрия Елизарова и Александра Дерова, как раз про наставничество, передачу навыков. Ребята из военно-патриотического клуба «Витязь» регулярно встречаются с воспитанниками социально-реабилитационного центра «Пеликан», проводят спортивные состязания, показательные выступления, тренинги по оказанию первой доврачебной помощи и самообороне для девочек. Лучший пример для подражания, чем дисциплинированные, целеустремленные, ведущие здоровый образ жизни «старшие братья» из «Витязя», трудно придумать.

– Второй проект, вошедший в число лучших, был направлен уже не на детей, а на ветеранов. В чем его особенность?

– «Уважение», проект Дмитрия Елизарова и Елены Улановой, относится к категории pro bono (от лат. pro bono publico – «ради общественного блага»). Это профессиональное волонтерство: ты бесплатно делаешь то, что обычно делаешь на работе. Суть проекта проста – предоставление безвозмездной профессиональной IT-помощи.

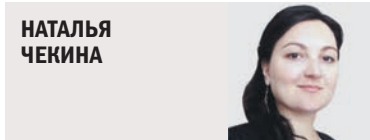
Надо сказать, что в практике конкурса «ОМК-Партнерство» было много проектов pro bono. Например, редактор газеты «Чусовской металлург» Надежда Горше-

ОБСУЖДЕНИЕ | Зачем вам это нужно?



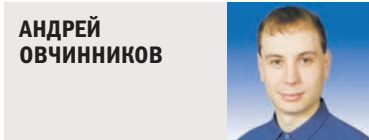
Лейсан Яруллина
волонтер, специалист по организации и нормированию труда, АТЗ

« В первую очередь, наверное, для себя. Мир держится на добрых людях, именно они делают его лучше, «заряжают» других. Их добрые дела – это их выбор, их решение, их свобода. Да и о душевной гармонии забывать не стоит. Бывает, идешь и видишь человека, лежащего на земле. Вроде бы ничего не стоит мимо пройти... Но ты не проходишь. Хотя бы потому, что долго еще будешь думать об этом человеке. Не нужно сомневаться, нужно просто творить добро.



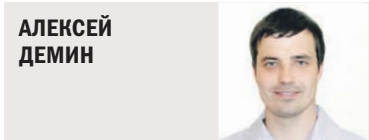
Наталья Чекина
волонтер, специалист железнодорожного участка, «Трубодеталь»

« С большим удовольствием участвую в экологических акциях, связанных с уборкой леса, раздельным сбором отходов, и в таких проектах, как «Добрый Челябинск» и «С миру по елке». Любый человек должен помогать тем, кто нуждается в помощи, если у него есть возможность. Для меня это аксиома. К тому же волонтерство сводит вместе на удивление разных людей, ты получаешь бесценный опыт общения, который тебя заряжает и двигает дальше.



Андрей Овчинников
волонтер, мастер по ремонту механического оборудования, ЧМЗ

« Летом в группе молодых работников ЧМЗ я приволил в порядок мотилу Ивана Тимофеевича Реутова, участника Гражданской и Великой Отечественной войн, писателя, открывшего миру талант Виктора Астафьева. Могильный холмик обвалился, памятник по пояс ушел в землю, за ним скопился мусор. Когда мы завершили работу, на душе стало радостно. Волонтерство не только улучшает жизнь вокруг нас, это делает и нас самих чище, светлее и добрее.



Алексей Демин
волонтер, специалист по инвестиционным проектам, ВМЗ

« Я привык иметь активную жизненную позицию, откликаться на предложения коллег и друзей. Поэтому всегда с удовольствием помогаю другим. Считаю, что по-другому и быть не может. Мне волонтерство приносит дополнительные эмоции, заряд позитива. Когда я вижу, что мне удалось сделать кого-то счастливей, веселее, помочь человеку в сложной ситуации, испытывая чувство удовлетворения и невероятный прилив сил.



Илдар Гарейшин
волонтер, начальник отдела по складированию, хранению и учету, БАЗ

« Во-первых, интересно узнавать что-то новое. Помогая людям, получаешь положительную реакцию, от чего обретаешь ощущение собственной пользы. Во-вторых, это возможность нового взгляда на привычные вещи, что придает эффективность и рабочей деятельности. В любом случае волонтерская деятельность приносит гордость за то, что ты участвовал в достойном деле, а знания и навыки, полученные в процессе, обязательно пригодятся в жизни.



ЦИТАТА

В целях развития добровольчества (волонтерства) постановляю: провести в 2018 году в Российской Федерации Год добровольца (волонтера).

/Указ Президента РФ Владимира Путина от 6 декабря 2017 года/

– За последние годы ОМК стала одним из лидеров в развитии корпоративного волонтерства в стране. За счет чего удалось этого добиться? Над чем еще нужно работать?

– Корпоративное волонтерство у нас существует в нескольких форматах. Во-первых, это общекорпоративные акции, которые организует фонд «ОМК-Участие» и в которые вовлекаются сотрудники и их родственники, а также бизнес-партнеры компании. Каждый год проходят «С миру по елке», «От сердца к сердцу», «Соберем ребенка в школу», «Кто бежит? Все бегут?», «Щедрый вторник». Во-вторых, индивидуальные волонтерские проекты сотрудников, которые могут получить мини-гранты конкурса «ОМК-Партнерство». В-третьих, проекты, которые реализуют советы молодых металлургов на предприятиях. В-четвертых, появились городские площадки –

благотворительные ярмарки, такие как «Душевный Базар», «Добрый Челябинск», «Волшебная ручка». В них могут участвовать волонтерские команды предприятий, вовлекая других жителей города в добровольчество и благотворительность.

Кроме того, мы довольно рано по сравнению с другими компаниями – в 2015 году – запустили системную программу корпоративного добровольчества с мини-грантами и проводим в ее рамках обучение сотрудников. Это позволяет нам развивать прогрессивные формы волонтерства (те же наставничество и pro bono), повышать качество проектов и запускать долгосрочные экологические инициативы совместно с НКО и социальными предпринимателями (например, сбор батареек с компанией «Бокси» или проект «Зеленая страна»).

Эти факторы дали нам определенные преимущества и позволили войти в группу лидеров. Но и развиваться есть куда. Пока добровольцы ОМК используют по большей части традиционные формы волонтерских проектов: благоустройство, строительство детских площадок, ремонт, посадка леса и так далее. У отдельных руководителей на местах нет понимания, зачем нужно корпоративное волонтерство. Есть проблемы с отчетностью, долгосрочностью проектов, эффективностью, привлечением дополнительных средств на проекты, шаблонностью мышления. Впрочем, все это возможно преодолеть.

1. Экославы по Чусовой под руководством Оксаны Трапезниковой пользуются все большей популярностью

2. Волонтеры ОМК организуют мастер-классы для детей и взрослых на ярмарке «Душевный Базар» в Москве

3. Добровольцы ВМЗ устраивают праздник для жильцов Дома милосердия в Выксе

4. Участники военно-патриотического клуба «Витязь» (Выкса) стали «старшими братьями» для воспитанников центра «Пеликан» в Москве

ЦИФРЫ

80% волонтеров говорят, что ими движет чувство сострадания.

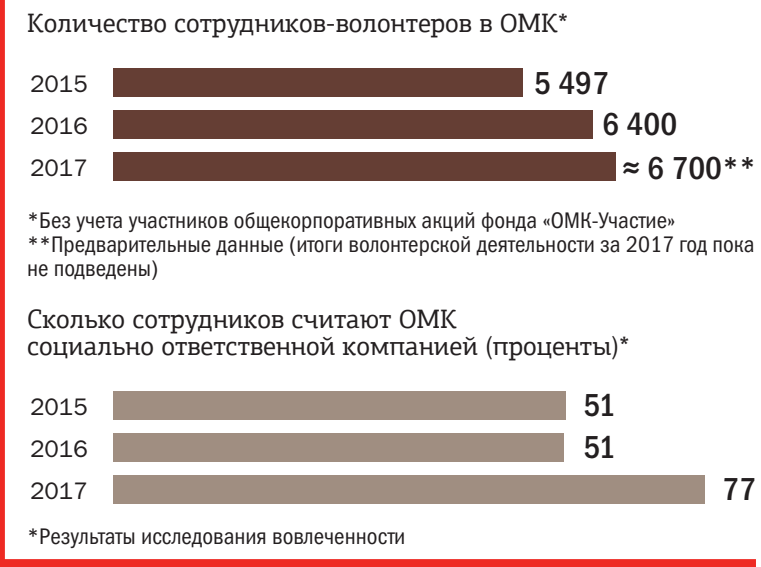
70% волонтеров рассчитывают получить новый взгляд на жизнь, людей и работу.

75% волонтеров заинтересованы в решении конкретной задачи проекта.

КСТАТИ

● Усилия в развитии корпоративного волонтерства принесли компании награды нескольких престижных конкурсов. В 2015 году компания заняла второе место всероссийского конкурса «Лидеры корпоративной благотворительности», а в 2016-м стала победителем этого конкурса в номинации «Лучшая программа, способствующая развитию деятельности НКО и добровольчества». Также в 2016 году ОМК заняла второе место во всероссийском конкурсе «Чемпионы

добрых дел» в номинации «Вклад в развитие корпоративного волонтерства». ● Выксунский металлургический завод в 2016 году стал лауреатом премии «Нижегородский Феникс» за программу корпоративного волонтерства, а в 2017-м его сотрудники заняли призовые места в конкурсе «Чемпионы добрых дел». Чусовской металлургический завод в 2016 году получил знак общественного признания «Доброволец России».



ПОЛЕЗНЫЕ ССЫЛКИ

Программа Volunteer for United Nations:
grantist.com/internship/programma-on-dlya-volontero.
Программа поддержки волонтерских проектов Росмолодежи:
fadm.gov.ru/activity/grant.

ПОЛНУЮ ВЕРСИЮ СТАТЬИ О ВОЛОНТЕРСТВЕ ВЫ МОЖЕТЕ НАЙТИ НА КОРПОРАТИВНОМ ПОРТАЛЕ

В прорубь с головой

На арматурном заводе люди превращаются в моржей



© АРХИВ КОЛЛЕКТИВА ОТДЕЛА ГЛАВНОГО КОНСТРУКТОРА

Константин Базиков
Благовещенск

Закалка организма холодом — один из путей к здоровью. Сам я пока не являюсь адептом моржевания, но жизнь свела меня с людьми, которые практикуют экстремальные процедуры. О них я и расскажу.

Примерно год назад к нам на работу из Пензы приехал Виталий Феокистов. Он поразил нас рассказами о заплывах в проруби, прогулками в рубашке, в то время как мы мерзли в свитерах, бодростью и энергичностью. А главное, он не болел даже в те дни, когда под ударом какой-нибудь вирусной напасти наш инженерный центр начинал походить на деревню из средневековых сказок, ставшую жертвой вампиров: с каждым днем пустел, а оставшиеся жители надевали чесночные «бусы» и избегали каждого чихнувшего, подозревая в нем «укушенного» гриппом. Тогда-то мои коллеги и прониклись идеей закаливания.

— Я узнал у Виталия Феокистова, с чего начинать и какие меры предосторожности соблюдать, — поделился коллега Евгений Будиллов. — И вместе с Игорем Поповым решили попробовать. Он даже не думал, ответил: пойдём. Честно говоря, с первого раза мы не поняли — хорошо это или нет, — но интерес остался. Примерно на четвертый раз (мы купались в октябре, в ясную погоду) залезли в воду и пришли в восторг: холод не чувствовался! Плескались, как дети в тёплый летний день. Со временем к нам присоединились наши товарищи: Александр Кузьменко, Михаил Мелюсев, Борис Кириллов. И за минувшую осень ни один из нас не заболел!

Конечно, я тоже расспросил о моржевании и самого Виталия Феокистова. Больше всего хотелось знать, как он пришел к такому хобби.

— Моржами люди становятся по-разному, — говорит Виталий Геннадьевич. — Кто-то добровольно, а кто-то по воле

▼ МЕДИЦИНСКАЯ СПРАВКА

Кому можно, а кому нельзя?

● На научном уровне воздействие зимнего купания на здоровье исследовано не очень подробно. Однако систематическое занятие зимним плаванием закаливает организм (улучшает устойчивость к неблагоприятным условиям внешней среды, повышает иммунитет, прежде всего к простудным заболеваниям). Это занятие благоприятно сказывается и на системе кровообращения.

● Вместе с тем существуют и многочисленные противопоказания, при которых нельзя заниматься зимним плаванием: заболевания сердечно-сосудистой системы, бронхо-легочные заболевания, заболевания

щитовидной железы и другие. Заниматься зимним плаванием ни в коем случае нельзя людям с заболеваниями, которые могут сопровождаться внезапными приступами.

● Здоровые люди также должны быть осторожны. Быстрое охлаждение создает резкую нагрузку на сердце и сжимает дыхательные пути, большой круг кровообращения уменьшается, что быстро повышает кровяное давление и учащает пульс. Последствием может стать перегрузка сердца. Несмотря на кратковременность пребывания в холодной воде, происходит значительная потеря тепла организмом, что может привести к переохлаждению.

▼ ЦИФРА

≈ **30**

человек в мире способен преодолеть один километр в воде с температурой около нуля градусов, и большинство из них — россияне.

обстоятельств. У меня получилось случайно. Четыре года назад, когда закончилось лето, я решил продолжать купаться. Впервые вышел из холодной воды и почувствовал легкое покалывание кожи, прилив сил и бодрости. Чувство было настолько приятным, что я решил повторить на следующий день.

После этого Виталий Феокистов стал купаться каждый день, пока на водоеме не встал лед. Он дозировал холодную нагрузку по ощущениям организма. А в прорубь в первый раз коллега окунулся на Крещение — при температуре 24 градуса ниже нуля.

— Впечатления были незабываемые, так и тянуло к проруби, —

признается Виталий Геннадьевич. — Но открытой воды зимой нигде рядом не было, так что приходилось обливаться под душем и погружаться в холодную ванну. Параллельно начал бегать в одних шортах и кроссовках — выходил на занятия по три раза в неделю при температуре до минус десяти.

В прошлом году Виталий Феокистов нашел в Уфе федерацию закаливания и спортивного зимнего плавания. Здесь и начал полноценно плавать. Участники федерации всю зиму поддерживают прорубь на Солдатском озере в парке Якутова.

— Чтобы решиться на зимнее плавание, надо преодолеть определенный психологический барьер, — утверждает Виталий Геннадьевич. — Погружение, а тем более прыжок в прорубь — это всегда преодоление робости у новичков и волнения у закаленных людей.

▼ СОВЕТЫ ОТ ГЕННАДИЯ ФЕОКИСТОВА

1 Новички зимой могут начать с обливания холодной водой по утрам или вечерам в домашних условиях. Если обольетесь утром, весь день пройдет на высокой ноте, а если вечером — сон будет сладкий.

2 Осень — самое подходящее время, чтобы начать плавать в открытых водоемах. Для новичка будет достаточно раза в неделю, со временем можно делать заплывы и по два-три раза в неделю. Температура воды будет постепенно снижаться, и тело привыкнет к холоду. Но и весна — хорошее время, чтобы начать превращаться в моржа. Температура воздуха уже плюсовая, а водичка — холодная, получается хороший контраст.

3 В первые разы заходить в воду можно по колено. Это так называемое дозированное закаливание, когда погружаешь в воду не все тело. Такая методика помогает избежать стресса.

4 Обливаясь дома из душевой лейки нужно снизу вверх: начинать с ног, постепенно поднимаясь выше — до пояса, грудного отдела, и только после этого затрагивать голову. Ни в коем случае нельзя лить воду сразу на голову, иначе можно получить холодный шок.

5 До и после окунания в прорубь нужно быть тепло и удобно одетым. Быстро разделся, искупался, сразу ноги в тепло, например в войлочные тапочки, — и растираешься полотенцем.

ФАКТ

Раз в два года проводятся чемпионаты мира по зимнему плаванию. Первые официальные соревнования по этой дисциплине прошли в Финляндии в 2000 году.

▼ ИСТОРИЧЕСКАЯ СПРАВКА

● Истоки моржевания на Руси связаны с праздником Крещения. В этот день, который в нашей стране традиционно приходится на январские морозы, люди издавна устремлялись к водоемам, чтобы наполнить сосуды живительной влагой. Наиболее смелые окунались в прорубь, чтобы очиститься от грехов. И до окончания XIX века моржевание было неизменно связано с крещенской традицией.

● В 1886 году купание в холодной воде впервые было описано в медицинской практике: вышла в свет книга «Мое водолечение» баварского священника Себастьяна Кнейпа (на фото). Автор страдал от частых простуд, но, купаясь в холодной реке, избавился от недугов. Священник заключил, что хождение босиком по росе, снегу, мокрым камням, а также купание в холодной воде — хорошие способы лечения от многих напастей.



▼ КСТАТИ

Воду, еще не превратившуюся в лед, моржи называют холодной (от плюс 4 до плюс 15 градусов). Вода в проруби считается ледяной (от минус 2 до плюс 4 градусов). Обычно температура в проруби пресного водоема не опускается ниже нуля градусов, но морская, соленая, вода может иметь и более низкую температуру. Впрочем, деление на холодную и ледяную воду весьма условно.



Александр Симонятов, начальник участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы главного механика АТЗ, остается верным своей профессии и Альметьевскому трубному заводу уже 40 лет

Любовь и забота в семье и работе

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Александр Симонятов – человек абсолютно не конфликтный, но свою точку зрения выражает прямо. Пообщавшись с ним, я поймал себя на мысли, что именно такой открытости в общении очень не хватает многим людям.

Узбекистан, Казахстан, Татарстан

С промышленной электроникой, автоматикой и электричеством связана вся жизнь Александра Симонятова. Немалую роль сыграл его отец, начальник заводской электротехнической лаборатории Владимир Ви-харев, более 20 лет проработавший на АТЗ.

Однако в Альметьевск Александр Симонятов мог бы и не попасть. После школы он учился в Ахангаранском (Ташкентская область, Узбекистан) техникуме промстройматериалов по специальности «Техник-электрик». В середине 1970-х родители переехали в Альметьевск, а он остался оканчивать пятый курс. Затем молодого человека по распределению направили на электро-монтажный участок Авиационного завода имени Чкалова в Ташкенте. Работа нравилась, и за полгода начинающий электро-монтажник прошел великолепную школу. На заводе были очень жесткие требования, высокая культура производства, да и само производство оказалось интересным.

Пришло время отдать долг Родине, и Александр Симонятов уехал в Казахстан – служить в танковых войсках. После армии он рассчитывал вернуться в Ташкент, однако получил письмо от мамы, в котором та просила сына переехать в Альметьевск. Кстати, Людмила Ивановна тоже работала на АТЗ, а потом возглавляла подшефный детский сад № 43, основанный при ее активном участии.

Жизнь с искрой

С этого момента начался трудовой путь Александра Симонятова на Альметьевском трубном заводе: он устроился в электротехническую лабораторию электро-монтером. К слову, в лаборатории в то время работало много молодых специалистов из всех уголков Советского Союза – они попали на завод по распределению. С первых шагов работа безвозвратно увлекла молодого человека. Он учился, обменивался опытом с коллегами, участвовал в запуске нового оборудования. Брал схемы домой, изучал – и утром приходил на работу с новыми идеями.

– Мы сами собирали схемы, паяли, читали журналы, учились, – вспоминает Александр Валентинович. – Масштабно занимались оборудованием. «5С» тогда не было, конечно, но было творчество. Думаю, именно благодаря тому времени, тем решениям и тем людям оборудование завода надежно и исправно работает по сей день.

Александр Симонятов быстро вырос с третьего разряда до шестого. Позже работал старшим мастером, начальником электротехнической лаборатории, а потом и электроцеха, который впоследствии превратился в предприятие «Компьютерный мир» (а Александр Симонятов стал заместителем его директора). Сегодня он возглавляет участок по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы главного механика АТЗ.

Завод постоянно обновлялся, и Александр Симонятов участвовал практически во всех пусковых работах всего оборудо-

▼ ДОСЬЕ

Симонятов Александр Валентинович

- **Дата рождения:** 9 февраля 1956 года.
- **Место рождения:** город Ейск (Краснодарский край).
- **Образование:** Ахангаранский техникум промстройматериалов, специальность «Техник-электрик»; Камский государственный политехнический институт, специальность «Инженер-экономист».
- **Карьера на АТЗ:** электромонтер, старший мастер, начальник электротехнической лаборатории, начальник электроцеха, заместитель директора предприятия «Компьютерный мир», начальник участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования службы главного механика.
- **Семейное положение:** женат, есть сын и дочь.
- **Достижения:** дважды побеждал в конкурсе «100 лучших менеджеров ОМК».



© СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ



Человек может стать мастером своего дела лишь в том случае, если это дело ему действительно интересно, если он не ограничивается академическим образованием, а постоянно изучает литературу, ищет новые решения, смотрит на проблему под разными углами.

вания. Как говорит он сам, человек может стать мастером своего дела лишь в том случае, если это дело ему действительно интересно, если он не ограничивается академическим образованием, а постоянно изучает литературу, ищет новые решения, смотрит на проблему под разными углами. Цель Симонятова на работе – быть востребованным. И этой цели он достиг.

С аквалангом и без больничных

Примечательно, что за 40 лет работы на АТЗ Александр Симонятов ни разу не был на больничном. Помогли здоровый образ жизни и спорт. Настольным теннисом он занимался с детства, а вот в волейбол начал играть уже на заводе. Кроме этого Александр Валентинович не прочь покататься на горных лыжах и, как выяснилось случайно, любит дайвинг. Случайность эта произошла во время конкурса «100 лучших менеджеров ОМК» на Мальдивах, где Симонятов окупился – в прямом и переносном смысле – в красоты подводного мира.

Кстати, отдых Александр Валентинович предпочитает активный, не исключитель-но «пляжный». Впрочем, путешествует он не только ради удовольствия, но и для пользы дела: в 1996–1997 годах трубный завод монтировал вместе с партнерами оборудование для совместного предприятия в Китае, в 1999–2000-м – в Узбекистане. В Узбекистане, кстати, был такой казус: предприятие планировали запустить ко Дню независимости республики. Но из-за ошибок

партнеров сроки непоправимо срывались. Александру Симонятову пришлось взять ответственность на себя и срочно осваивать новое оборудование. В итоге предприятие запустили, хоть и с недельным опозданием.

Уют и понимание

– Моя семья – это настоящая исполняющаяся мечта, – говорит Александр Валентинович. – Ради этого стоит жить, создавать для близких комфорт и уют.

Кстати, дом для своей семьи Александр Симонятов построил собственными руками с нуля, от забоя свай до отделки. В этом ему помогли как юношеские увлечения, так и заводская практика. Кропотливость отделочных работ можно сравнить со сборкой планеров, а в школе Александр занимался в том числе и авиамоделированием. А «корочку» сварщика в свое время получил на заводе, отучившись у Александра Сабурова и Михаила Шакшина.

Супруга Алена тоже работает на АТЗ и участвует в благоустройстве семейного очага, занимаясь дизайнерскими и отделочными работами наравне с мужем. О ней Александр Симонятов отзывался с особой теплотой и благодарностью. А дочь Оля учится в пятом классе естественно-математической гимназии, радуя родителей пятерками.

– Насколько интересна моя жизнь? – отвечает Александр Валентинович на мой вопрос. – Моя жизнь мне нравится. И если бы мне представилась возможность прожить ее еще раз, то я сделал бы это точно так же.

▼ КСТАТИ

Во время аварии на Чернобыльской АЭС Александр Симонятов должен был стать одним из ликвидаторов ее последствий, однако руководство АТЗ обратилось в военкомат с просьбой оставить необходимого производству специалиста на заводе.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ФАНИС ИСМАГИЛОВ
главный механик АТЗ

«Александр Валентинович не только эффективно работает над повышением квалификации своих подчиненных, но и сам стремится получать дополнительные знания. В сложной производственной обстановке он обычно действует правильно и быстро, может оперативно разработать и реализовать оптимальные решения. Александр Валентинович умеет смотреть в корень вопроса, отделять важное от второстепенного. Даже если вышестоящие руководители не согласны с его подходом, он всегда относится к ним с уважением, умеет дипломатично, профессионально и уверенно отстаивать свое мнение. Коллеги всегда рассчитывают на его способность анализировать ситуацию и принимать решения, часто обращаются к нему за советом.

ЦИФРА

2

победы в первой лиге первенства Нижегородской области одержала хоккейная команда «Металлург». В Навашине спортсмены ВМЗ обыграли команду «Княгинино» со счетом 4:3, а в Кулебаках разгромили «Горняк» из села Гремячево – 15:3.



Наступил!

Как города присутствия ОМК встретили Новый год?



Благовещенск

△ Более 200 сказочных персонажей приняли участие в параде Дедов Морозов в Благовещенске



Челябинск

△ На площади Революции построили ледовый городок, посвященный предстоящему чемпионату мира по хоккею среди юниоров

Чусовой

▽ В культурно-деловом центре организовали представление для детей



Альметьевск

△ Участники сообщества автолюбителей «нарисовали» елку 70 машинами

Выкса

◁ Сотрудники ВМЗ подарили воспитанникам выксунского дома малютки развивающие игры и наборы для творчества.

▽ Самые оригинальные идеи праздничного оформления рабочих мест к Новому году выбрали на ВМЗ



КСТАТИ

В конкурсе на лучшее праздничное оформление рабочего места к Новому году заявили 43 подразделения ВМЗ. Победителем стала метрологическая служба дирекции по качеству, на втором месте оказалась служба неразрушающего контроля ТЭСЦ-4, на третьем – участок предварительной мехобработки колесо-прокатного цеха. В качестве награды коллективы получили сертификаты в кафе. Приз зрительских симпатий – праздничный торт – достался лаборатории механических испытаний ЦЗЛ.

ЦИФРА

≈ 18 000

подарков получили дети сотрудников ОМК в предновогодние дни. Впервые их изготовили по единому для всей компании стандарту.

Материалы полосы подготовили Сергей Дмитриев, Светлана Кулагина, Максим Куликов, Юлия Ларионова, Валерий Покумейко, Виталий Суслов, Сергей Тимофеев, Светлана Чеснокова

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



Проба кисти

Начинающие художники Выксы предложили горожанам разделить с ними «Зимнее настроение»



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

ВЫСТАВКА

Елена Лишук
Выкса

Выставка открылась в галерее гостиницы «Баташев». Здесь можно увидеть провинциальные пейзажи, новогодние сюжеты, портреты – всего 17 картин художников, многие из которых лишь недавно взяли в руки кисточки и пастель. Речь не о детях – все авторы учатся на курсах живописи для взрослых, которые организовали в музее истории ВМЗ почти три года назад.

– За год участники эксперимента освоили азы живописной грамоты, овладели несколькими техниками – маслом, графика, сухая кисть. Кроме того, они посещают мастер-классы местных художников и городские выставки, выезжают на пленэры, – рассказывает куратор проекта, художница Марина Гордеева. – Работы новичков довольно высокого уровня – не поверишь, что поначалу пришлось поработать, чтобы преодолеть их комплексы и страхи. Сейчас мы созрели до большой выставки, которая поможет начинающим живописцам еще больше поверить в свои возможности.

Выставку посетили и известные выксунские художники, в том числе Алексей Усас. Он не только оценил работы новоиспеченных коллег, но и дал им несколько советов.

КОММЕНТАРИИ УЧАСТНИКОВ

ИРИНА ОГУРЦОВА
художник, инженер-конструктор ВМЗ

« Это только кажется, что работа инженера-конструктора очень творческая. На самом деле она сильно регламентирована. Смотришь на свой чертеж и сразу видишь, что сделал не так. Другое дело – искусство. Глядя на картину, чувствуешь дискомфорт, но не можешь понять, что же в ней не то.

АЛЕКСАНДРА МИНЕЕВА
художник, инженер-конструктор ВМЗ

« В детстве хотела посещать художественную школу, как сестра, но почему-то не вышло. Зато с удовольствием бралась за оформление стенгазет и плакатов. Мечту реализовала только сейчас. Занимаюсь полгода – начинала с масла, теперь привлекаю пастель. Очень интересно. Иногда со мной садится рисовать дочь: искусство заразительно.

– Пишите больше сюжетов с натуры – они много дают для роста. Старайтесь также использовать меньше оттенков – цветистость не всегда идет на пользу, – порекомендовал профессионал.

Выставка продлится до конца января. Кстати, большинство представленных работ можно купить для домашней коллекции.

«Не оставайтесь в XX веке»

ОТКЛИК

«Камасутра» с утра

/№ 48 (111) от 22 декабря 2017 года/

О чем могут говорить в девять часов утра начальник цеха, старшие мастера, специалисты, менеджеры, инженеры? Сотрудники термо-прессово-сварочного цеха № 1 «Трубодетали» каждый четверг обсуждают полезные книги. Например, «Камасутру для оратора».

Иван:

« Да у нас на ВМЗ тоже большая часть начальников цехов о «камасутре» говорит.

Работник:

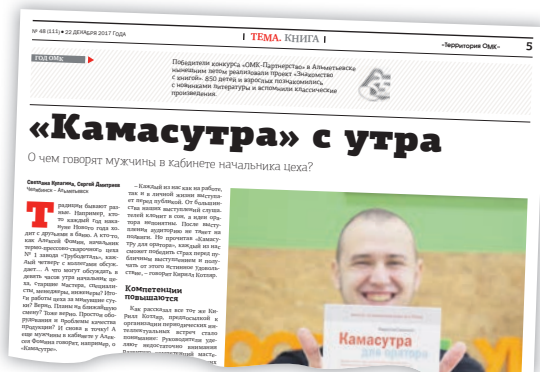
« Так вот на что тратится рабочее время...

Работнику:

« Да, вот так вот теперь, в XXI веке. Рабочее время тратится в том числе на развитие и улучшение людей и процессов. И вам совет: развивайтесь, а то так в XX веке и останетесь.

Работник:

« Хороший совет для рабочих. Подходит мастер к рабочим: «Почему не работаете?» Рабочие: «Мы «Тихий Дон» обсуждаем». Мастер: «А, ну ладно. Развивайтесь, парни». Рабочим в цехе присесть не дают, а руководство позволяет себе в рабочее время обсуждать художественную литературу.



Работнику:

« Где вы увидели, что руководство обсуждает в рабочее время художественную литературу? И где это вам, интересно, присесть не дают? Да, некоторые технологические переделы подразумевают непрерывную работу до завершения операции. Но не все, а меньшая часть. Больше как раз руководству вашему присесть не дают, и день у них ненормированный, и положенные перерывы не всегда могут использовать.

ВМЗ:

« Это очень круто! Молодцы парни!

Татьяна (ЧМЗ):

« Отличная практика! Это то, что следует перенимать. И то, что, помимо прочего, способствует командообразованию и сплоченности коллектива.

ВОПРОС-ОТВЕТ



О нерабочем банкомате

? В третьем цехе ВМЗ поставили банкомат Сбербанка. Вопрос: сколько он будет красоваться в нерабочем состоянии?

! После завершения ремонта в АБК цеха старый банкомат заменили на новый. Сотрудники банка уже подключили машину к охранной системе и провели тестирование. Сейчас нужно включить банкомат в систему Сбербанка, а эта процедура по техническим причинам занимает от 10 до 15 дней. Банкомат начнет работать 15 января.

/Александр Черкасов, инженер по эксплуатации зданий и сооружений ВМЗ/

О санаториях в 2018 году

? Когда на корпоративном портале появятся данные о санаториях, в которых заводчане ВМЗ смогут поправить свое здоровье в 2018 году?

! Договоры с санаториями действуют до конца марта 2018 года. Более подробная информация об услугах по этим договорам размещена на информационном портале предприятия в разделе «Сотрудникам» (подраздел «Санаторно-курортное лечение»). Информацию о санаториях, в которых заводчане смогут пройти курс оздоровления с апреля 2018 года, мы разместим до конца марта.

/Ольга Лучинина, начальник отдела по обеспечению социальными льготами ВМЗ/

Об отпуске за вредность

? Я работаю в дивизионе труб большого диаметра. Хочу узнать: как рассчитывается количество дней отпуска за вредные условия труда?

! Согласно статье 121 Трудового кодекса РФ, дополнительный отпуск за вредные условия труда предоставляется за фактически отработанное время (на период предоставления основного ежегодного отпуска) во вредных условиях, при этом учитываются только те дни, когда работник фактически трудился в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данного производства, цеха, профессии или должности. Обратите внимание, что фактически отработанное время во вредных условиях не включает в себя все виды отсутствий работника: время нахождения в простое, временную нетрудоспособность, ученический и очередной отпуск и так далее.

/Ирина Пугачева, начальник отдела по работе с персоналом дивизиона труб большого диаметра/

Об автобусе в Туртапку

? Я работаю на ВМЗ, а живу в Туртапке. После 12-часовой смены (что после утренней, что после ночной) добираюсь до дома в среднем по полтора часа. Через Туртапку проезжают автобусы из Выксы в Муром и Кулебаки. Почему водителям корпоративного транспорта запрещено высаживать сотрудников ВМЗ в населенных пунктах, которые встречаются на маршруте?

! Организация транспортной доставки работников ВМЗ осуществляется в том случае, когда населенные пункты, в которых они проживают, расположены не менее чем в 50 километрах от Выксы и у людей нет возможности добраться до места работы общественным транспортом.

/Ольга Лучинина, начальник отдела по обеспечению социальными льготами ВМЗ/

АНОНС

Кто станет победителем фотоконкурса газеты?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



Белочка пришла

Новый год открывает очередной шедевр от Сергея Тимофеева, электросварщика железнодорожного участка завода «Трубодеталь» и победителя фотоконкурса газеты по итогам 2016 года. Кстати, лучшие работы 2017-го редакция определит и назовет в течение января.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Фильм «Движение вверх»



Рекомендует
Светлана Кулагина,
ведущий
специалист
по корпоративным
СМИ, «Трубодеталь»

Премьера фильма Антона Мегердичева «Движение вверх» состоялась 28 декабря 2017 года. Но и в первый рабочий день после новогодних каникул в Челябинске было трудно купить на него билеты. По 10–16 сеансов в девяти крупнейших кинозалах города – и ни в одном нет свободных мест.

Фильм основан на реальном событии – матче между сборными Советского Союза и США по баскетболу на мюнхенской Олимпиаде 1972 года, где «красная машина» одержала невероятную победу над не знавшей поражений на протяжении 36 лет американской командой.

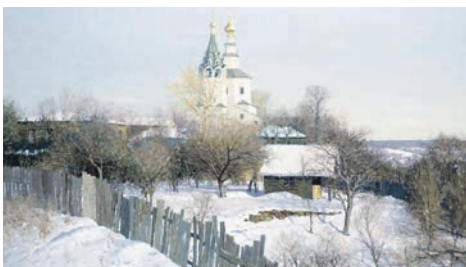
«Движение вверх» начинается с того, что за два года до решающего матча к сборной прикрепляют нового тренера Владимира Гаранжина (роль играет Владимир Машков, а прототипом был легендарный Владимир Кондрашин). Он собирает команду и тренирует ее по собственной методике.

Многие критики упрекают фильм за политическую конъюнктуру: он вышел в прокат во время антидопингового скандала. А еще картину «бьют» за излишние пафос и патриотизм. Но если все это и есть в фильме, он от этого не становится хуже. И даже если вы не фанат баскетбола, посмотрев «Движение вверх», вы испытаете всю гамму чувств – смех, радость, удивление, восторг, боль, слезы – и гордость, да-да, гордость за свою страну.

АФИША | Январь

Выкса

Выставки в музее истории завода
«Триакон». Фотоработы Алексея Боголепова (Санкт-Петербург).
«Город – это люди». Фотопортреты.
«Несерьезная выставка для всей семьи». Работы художественной мастерской Татьяны Ганиной (Выкса).
«Времена года». Выставка работ Юрия Мокшина (Владимир).



Мастер-классы в музее истории завода
14 января – «Бесконечная открытка», бумагопластика.
21 января – «Лошадка», элемент декора в технике декупажа.
К 80-летию Владимира Высоцкого
25 января – концерт в память о поэте. ДК имени Лепсе.

Челябинск

Концерты
13 января – «Улыбка ангела». Зал «Родина».
15 января – «Челябинские звезды памяти друзей». Концертный зал имени Прокофьева.
18 января – Ave Maria. Зал «Родина».

Спектакли в театре драмы
13 января – «Иссумбоси». Японская народная сказка.
13–14 января – «Леди на день».
16 января – «Чужой ребенок».
17 января – «Продавец дождя».
17 января – «Девичник над вечным покоем».

Спектакли в театре «Манекен»
13 января – «В хорошую погоду видна луна».
18 января – «Сирано де Бержерак».
19 января – «Безумный день Труффальдино».

Спектакли в Молодежном театре
14 января – «Рыжая компания».
16 января – «Капитанская дочка».
17 января – «Тартюф».

18 января – «Алые паруса».
19 января – «Дело Макропулоса».

Спектакли на других площадках
16 января – «Любите меня. Диагноз». Новый художественный театр.



16 января – «Как родители дочке жениха выбирали». Гастроли. В ролях: Татьяна Кравченко, Александр Панкратов-Черный. ДК железнодорожников.
18 января – «Моккиноптот». Камерный театр.

Цирк
13–14 января – «Жираф-шоу». Челябинский государственный цирк.

Выставки

«Золотые кружева». Златоустовская гравюра на стали. Исторический музей Южного Урала.
«Азбука искусства». Живопись Айвазовского, Поленовой, Васнецова, графика Серебряковой и Маковского, работы уральских мастеров. Музей изобразительных искусств.
«Пабло Пикассо. Параграфы». Музей изобразительных искусств.
«Цари – народам. Народы – царям». Экспонаты из Императорского собрания Российского этнографического музея. Исторический музей Южного Урала.
«Семейный альбом». Персональная выставка живописи Николая, Галины и Артема Левшич. Выставочный зал Союза художников России.

Благовещенск

Представления в городском ДК
18 января – спектакль «Невыдуманная история» (по мотивам сказки Андерсена «Девочка со спичками»). Народный театральный коллектив «Креатив MIX» (Благовещенск).
23 января – шоу-концерт Рината Рахматулина (артист татарской эстрады).